

**NUCLEO di VALUTAZIONE
Comune di CIVIASCO**

Alla cortese attenzione del Sindaco

Rimasco, 11 maggio 2017

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2016.

In ottemperanza alle disposizioni e ispirato dai principi enunciati dal D. Lgs. 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione della corruzione, alla trasparenza e all'integrità
3. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Gli obiettivi di performance sono stati approvati con Deliberazione del Sindaco e validati dal N.V. con il verbale n. 3 del 30.12.2015.

Il dipendente ha ricevuto l'indicazione degli obiettivi nei quali è stato coinvolto.

2. Assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione della corruzione, alla trasparenza e all'integrità

Nel rispetto della L. 190/2012 e del D.Lgs. 33/2013, l'Ente ha dato attuazione a quanto disposto dalle vigenti norme sulla prevenzione della corruzione e sull'attuazione della trasparenza.

La relazione prodotta a fine anno dal Segretario Comunale, in qualità di responsabile della prevenzione della corruzione, ha messo in evidenza le misure di sensibilizzazione e contrasto alla corruzione adottate nel corso del 2016.

E' stata creata la sezione "Amministrazione Trasparente" presente sul sito istituzionale e se ne raccomanda l'implementazione secondo le indicazioni dell'ANAC (ex CIVIT). A tal proposito si rinvia all'attestazione prodotta da questo stesso organismo ai sensi della Delibera ANAC n.43/2016.

3. Proposta della valutazione annuale della Posizione Organizzativa

Esaminate le relazioni conclusive sugli obiettivi assegnati (All.1) e valutata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Ciò premesso, il N.V.:

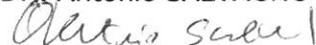
– sentito il Segretario C.le, in merito ai comportamenti organizzativi agiti dalla dipendente Nathalie Ricotti,

– effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi della PO, esprime la propria proposta di valutazione e propone l'erogazione della indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto nella scheda di valutazione allegata (All.2)

Il N.V. dispone che la presente relazione venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Il Nucleo di Valutazione

DR. Antonio SALVAGNO



La sottoscritta **RICOTTI NATHALIE**, Dipendente del Comune di Civiasco, in merito al piano degli obiettivi per l'anno 2016

Dichiara

per quanto riguarda l'**Area Amministrativa e Contabile** di aver raggiunto pienamente l'obiettivo previsto, ossia di aver provveduto al recupero dell'evasione tributaria, con l'emissione degli accertamenti, e al controllo di tutti i versamenti relativi ai c.d. canoni B.I.M. con l'emissione dei solleciti, entro il 31.12.2016.

Dalle sede comunale, 05/05/2017

Nathalie Ricotti





COMUNE DI CIVIASCO

C.A.P. 13010 - Via E. Durio, 6 - Tel. 0163/55700 Fax 0163/027999 - E-mail: municipio@comune.civasco.vc.it

E-mail certificata: comune.civasco.vc@legalmail.it

C.F. 82000770022 - P.I. 00439580028

Decreto Sindacale n. 1/2017 del 19.05.2017

IL SINDACO

Premesso che con precedente decreto n. 1/2012 ha conferito la responsabilità degli uffici e dei servizi dell'area "Amministrativa Contabile" alla Rag. Nathalie Ricotti;

Dato atto che occorre accertare il raggiungimento degli obiettivi nonché effettuare la valutazione della dipendente Rag. Nathalie Ricotti, titolare di posizione organizzativa, ai fini della erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2016;

Visto il Decreto N. 3/2013 con cui è stato nominato, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 30 del Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, il dott. Antonio Salvagno membro del Nucleo di Valutazione monocratico;

Vista la deliberazione del Sindaco n. 24 del 09.10.2015 con la quale viene determinata la percentuale da corrispondere, nella misura del 25% dell'indennità di posizione, valevole per la determinazione dell'importo dell'indennità di risultato;

Vista la relazione conclusiva e la scheda di valutazione del Nucleo di valutazione in data 11.05.2017;

Dato atto che le valutazioni complessive sono ottime, stante il raggiungimento degli obiettivi previsti negli atti di programmazione e ritenuto di disporre per il riconoscimento del 100% della indennità di posizione;

Dato atto che analoga valutazione deve essere effettuata anche nei confronti del Segretario Comunale per l'anno 2016 e che il Sindaco ritiene che gli obiettivi previsti negli atti di programmazione siano stati ampiamente raggiunti con il riconoscimento quindi del 10% del monte salari di cui all'art. 42, CCNL 2001;

DECRETA

Di disporre la liquidazione a favore della dipendente Rag. Nathalie Ricotti e del Segretario Comunale, Dott.ssa Antonella Mollia, nell'importo rispettivamente pari al 25% dell'indennità di posizione e pari al 10% del monte salari di cui all'art. 42 del CCNL 2001.



IL SINDACO
(Carlo Cerli)