

**NUCLEO di VALUTAZIONE
Comune di CIVIASCO**

Alla cortese attenzione del Sindaco

Rimasco, 9 aprile 2016

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2015.

In ottemperanza alle disposizioni e ispirato dai principi enunciati dal D. Lgs. 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione della corruzione, alla trasparenza e all'integrità
3. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Gli obiettivi di performance sono stati approvati con Deliberazione del Sindaco e validati dal N.V. con il verbale n. 2 del 08.10.2015.

Il dipendente ha ricevuto l'indicazione degli obiettivi nei quali è stato coinvolto.

2. Assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione della corruzione, alla trasparenza e all'integrità

Nel rispetto della L. 190/2012 e del D.Lgs. 33/2013, l'Ente ha dato attuazione a quanto disposto dalle vigenti norme sulla prevenzione della corruzione e sull'attuazione della trasparenza.

La relazione prodotta a fine anno dal Segretario Comunale, in qualità di responsabile della prevenzione della corruzione, ha messo in evidenza le misure di sensibilizzazione e contrasto alla corruzione adottate nel corso del 2015.

E' stata creata la sezione "Amministrazione Trasparente" presente sul sito istituzionale e se ne raccomanda l'implementazione secondo le indicazioni dell'ANAC (ex CIVIT). A tal proposito si rinvia all'attestazione prodotta da questo stesso organismo ai sensi della Delibera ANAC n.43/2016.

3. Proposta della valutazione annuale della Posizione Organizzativa

Esaminate le relazioni conclusive sugli obiettivi assegnati (All.1) e valutata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Ciò premesso, il N.V.:

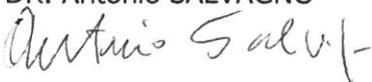
– sentito il Segretario C.le, in merito ai comportamenti organizzativi agiti dalla dipendente Nathalie Ricotti,

– effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi della PO, esprime la propria proposta di valutazione e propone l'erogazione della indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto nella scheda di valutazione allegata (All.2)

Il N.V. dispone che la presente relazione venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Il Nucleo di Valutazione

DR. Antonio SALVAGNO



La sottoscritta **RICOTTI NATHALIE**, Dipendente del Comune di Civiasco, in merito al piano degli obiettivi per l'anno 2015

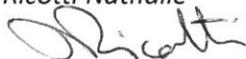
Dichiara

per quanto riguarda l'**Area Amministrativa**, di aver raggiunto pienamente l'obiettivo previsto, ossia, di utilizzare la modalità di registrazione elettronica per tutti i contratti stipulati dal Comune di CIVIASCO, così come previsto dall'art.11, comma 13, del Decreto legislativo 163/2006 (codice dei contatti pubblici).

Inoltre, per la stessa area, si comunica di aver raggiunto l'obiettivo relativo alla scansione integrale dei documenti allegati al protocollo informatico e la totale archiviazione diretta da mail in entrata e in uscita.

Dalle sede comunale, 8.4.2016

Ricotti Nathalie



AREA/SETTORE	
AMMINISTRATIVA CONTABILE	
POSIZIONE ORGANIZZATIVA	

ANNO	2015
------	------

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI										
PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA										
Grado di raggiungimento										100,00%
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7	8	9
COMPONENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)										
Relazione e integrazione	10									X
Innovatività	8						X			
Gestione risorse economiche	12									X
Orientamento alla qualità dei servizi	7									X
Gestione Risorse umane	7						X			
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6									X
Totale comportamenti organizz.	50	0	90	245						

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	100,00%	ESITO COMPLESSIVO:	97,86%
ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI	95,71%		

A. Salsi
Firma compilatore:

[Signature]
Firma interessato:

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Osservazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:	
Ostacoli normativi	
Difficoltà logistiche	
Errata allocazione risorse umane	
Scarsa motivazione del personale	
Flussi comunicativi critici	
Instabilità organizzativa	

Altro 15/04/2016

Insufficienza risorse tecnologiche	
Insufficienza risorse materiali	
Mancanza di specifiche risorse umane	
Inadeguata formazione del personale	
Inadeguata programmazione	
Presenza di criticità nei processi	

||
||
||
||
||
||

A. Salvati

Firma compilatore:



Firma interessato:

Data compilazione